

## Personalvorsorgestiftung der CSS Versicherung



### Stiftungsrat

#### Arbeitgebervertretung

Oliver Wälti, Präsident  
 Markus Bapst  
 Cécile Martenet  
 Daniel Zimmermann

#### Arbeitnehmervertretung

Renate Tobler, Vizepräsidentin  
 Samuel Copt  
 Fabian Ruckli  
 René Wigger

### Pensionskasse / Geschäftsführung

Personalvorsorgestiftung der CSS Versicherung  
 Tribtschenstrasse 21  
 Postfach 2568  
 6002 Luzern

Abteilung Pensionskasse  
 Carina Marty, Leitung  
 Leslie Eichenberger  
 Marion Zbinden

### Kontakt

058 277 14 24  
 pk@css.ch

### Vorsorge

Die Personalvorsorgestiftung der CSS Versicherung versichert die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der CSS sowie deren Hinterlassene gegen die wirtschaftlichen Folgen von Alter, Invalidität und Tod.

Als eine umhüllende Pensionskasse versichert die Personalvorsorgestiftung höhere Leistungen als die gesetzlichen Mindestleistungen nach BVG. Versicherte profitieren neben den überobligatorischen Leistungen von zusätzlichen Sparmöglichkeiten, einer hohen Flexibilität sowie der finanziellen Stabilität.

Kennzahlen	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2016
Deckungsgrad	115.0 %	109.9 %	115.0 %	113.8 %
Verzinsung	4.00 %	1.00 %	3.00 %	2.25 %
Technischer Zins Rentner	1.50 %	1.50 %	1.50 %	1.75 %
Anzahl Aktive	2'694	2'602	2'626	2'613
Anzahl Rentner	702	665	647	615
Gesamtvermögen	811.0 Mio.	722.6 Mio.	733.6 Mio.	681.3 Mio.

## Sparprozess

### Versicherungspflicht

ab 18 Jahren für die Risikoversicherung  
ab 20 Jahren für die Alters- und Risikoversicherung

### Anrechenbarer Jahreslohn

Jahresbruttolohn zuzüglich Anteil Zielbonus

### Eintrittsschwelle

CHF 21'510 anrechenbarer Jahreslohn

### Versicherter Jahreslohn

anrechenbarer Jahreslohn

### Beiträge

Alter	Mitarbeiter (1/3) inkl. 0.5 % Risiko	CSS (2/3) inkl. 1.0 % Risiko	Altersgutschrift
18 - 19	0.50 %	1.00 %	0.0 %
20 - 34	2.65 %	5.85 %	7.0 %
35 - 44	3.90 %	8.60 %	11.0 %
45 - 54	5.45 %	12.05 %	16.0 %
55 - 65	7.00 %	15.50 %	21.0 %
65 - 70	*6.75 %	*15.00 %	21.0 %

\*ab Alter 65 ist der Risiko-/Kostenbeitrag 0.25 % für Mitarbeiter und 0.50 % für CSS enthalten.

### Vorsorgepläne

Vorsorgeplan Standard

Zusatzpläne +2 % oder +3 % wählbar (Beitrag CSS bleibt unverändert)

## Altersrücktritt

### Ordentliches Rentenalter

Vollendung des 65. Altersjahres für Frauen und Männer

### Vorzeitige Pensionierung

frühestens ab Vollendung des 58. Altersjahres

### Gleitende Pensionierung

bei Reduktion des Beschäftigungsgrades von mind. 20 % ab Alter 58

### Flexible Gestaltung

Weiterversicherung bei Erwerbstätigkeit vor oder nach dem ordentlichen Rücktrittsalter

### Einkauf

Möglichkeit von freiwilligen Einlagen zur Erhöhung des Altersguthabens sowie Vorfinanzierung der Rentenkürzung bei einer vorzeitigen Pensionierung (Tabelle gemäss Anhang 2 und 3 im Vorsorgereglement)

### Kapitalabfindung

mit schriftlichem Antrag spät. 3 Monate vor dem geplanten Altersrücktritt

### Altersrente

vorhandenes Altersguthaben multipliziert mit dem reglementarischen Umwandlungssatz (bei ordentlichem Altersrücktritt: 4.8 % für Frauen und 4.5 % für Männer)

### Pensionierten-Kinderrente

20 % der Altersrente (sofern die reglementarische Altersrente kleiner ist als das Total der Altersrente gemäss BVG und der Pensionierten-Kinderrente nach BVG)

## Risikoleistungen

### Invalidenrente

33 % des versicherten Lohnes

### Beitragsbefreiung

Beginn zeitgleich mit Invalidenrente der Personalvorsorgestiftung

### Invaliden-Kinderrente

20 % der Invalidenrente für bestehende Kinder bei Eintritt der Invalidität

### Ehegattenrente

60 % der Invaliden- oder Altersrente

### Lebenspartnerrente

60 % der Invaliden- oder Altersrente (Antrag auf Lebenspartnerrente muss eingereicht sein)

### Waisenrente

20 % der Invaliden- oder Altersrente

### Todesfallkapital

Begünstigtenordnung gemäss Vorsorgereglement Art. 26 - Änderung der Begünstigtenordnung mittels schriftlichem Antragsformular möglich

### Gesundheitsprüfung

erfolgt bei nicht voll arbeitsfähigen Personen oder auf Verlangen der Rückversicherung