

Die Krankentaggeldversicherung für Unternehmen.

Fallen Mitarbeitende wegen Krankheit aus, kann dies eine grosse finanzielle Belastung für Ihr Unternehmen sein – der Lohn muss während einer zeitlich begrenzten Zeit weiterbezahlt werden. Die stark schwankenden krankheitsbedingten Lohnkosten sind für ein Unternehmen nicht kalkulierbar und bilden ein grosses Risiko.

Die gesetzlichen Grundlagen.

Das **Obligationenrecht (OR)** verpflichtet den Arbeitgeber, den Arbeitnehmenden den Lohn für eine angemessene Zeit weiterzuzahlen, wenn diese wegen Unfall oder Krankheit die Arbeitsleistung nicht erbringen können. Die «angemessene Zeit» wurde durch richterliche Rechtsprechung in Form von drei Lohnfortzahlungsskalen (Berner-, Zürcher-, Basler-Skala) definiert.

Gesamtarbeitsverträge (GAV) regeln, wie die Arbeitnehmer zu versichern und die Versicherungsprämien aufzuteilen sind. Diese Vorschriften müssen durch den Arbeitgeber zwingend eingehalten werden.

Das Gesetz der **beruflichen Vorsorge (BVG)** sieht bei Abschluss einer Krankentaggeldversicherung vor, dass die Wartezeit für die Invalidenrente der beruflichen Vorsorge von 12 auf 24 Monate aufgeschoben werden kann. Folgende Voraussetzungen müssen erfüllt sein:

- die Versicherung Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit während 720 oder 730 aufeinanderfolgenden Tagen deckt;
- mindestens 80% des Lohnes versichert sind;
- der Arbeitgeber mindestens 50% der Versicherungsprämie übernimmt.

Die **Mutterschaftsentschädigung** ist Bestandteil des Bundesgesetzes über die Erwerbssatzordnung (**EOG**). Diese Leistungen sind zeitlich und betraglich begrenzt.

Gesamtarbeitsverträge aber auch individuelle Bedürfnisse können eine zusätzliche Versicherungsdeckung vorsehen.

Ihre Vorteile:

- Übertragung Lohnfortzahlungspflichten auf die CSS
- Kalkulierbare Personalkosten
- Attraktive Überschussbeteiligungen
- Individuelle Versicherungslösungen
- Elektronische Lohnmeldung (ELM)
- Unterstützung durch die CSS beim Überprüfen der Arbeitsunfähigkeit von Mitarbeitenden sowie bei deren rascher Wiedereingliederung
- Prämiensparnis BVG

Berner Skala

Dauer des Arbeitsverhältnisses	Lohnfortzahlungspflicht des Arbeitgebers
Im 1. Dienstjahr	3 Wochen
2. Jahr	1 Monat
3. und 4. Jahr	2 Monate
5. bis 9. Jahr	3 Monate
10. bis 14. Jahr	4 Monate
15. bis 19. Jahr	5 Monate
20. bis 25. Jahr	6 Monate

Ganz persönlich:
Beratung unter 058 277 18 00
www.css.ch/unternehmen

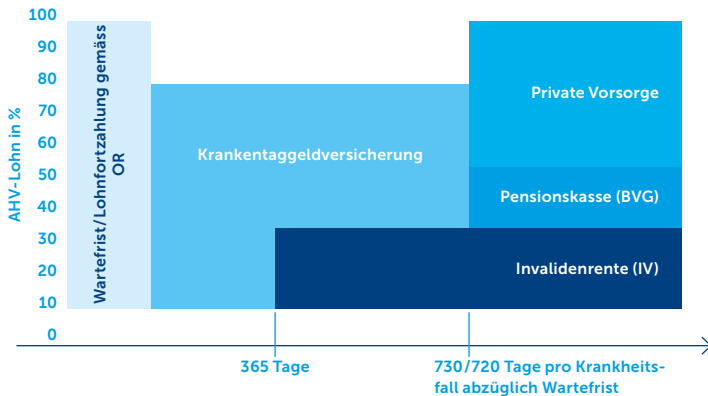
Informationen und Leistungen auf einen Blick.

Die Krankentaggeldversicherung.

Durch den Abschluss einer Krankentaggeldversicherung bei der CSS können Unternehmen sich und ihre Mitarbeitenden gegen die finanziellen Folgen einer Krankheit versichern und so ihre gesetzlichen, arbeitsvertraglichen sowie wirtschaftlichen Risiken auf die CSS Versicherung übertragen.

Verschiedene Versicherungsmodelle, auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten:

- Höhe des versicherten Taggeldes wählbar zwischen 80% bis 100%
- Wartezeiten wählbar zwischen 0 Tage bis 360 Tagen
- GAV-konforme Lösungen



Die Mutterschaftstaggeldversicherung.

Für den optimalen Schutz Ihrer Mitarbeiterinnen bei Mutterschaft bieten wir Ihnen eine ergänzende, individuelle Mutterschaftstaggeldversicherung an. Kombinieren Sie diese Bausteine nach Ihrem Bedürfnis:

- Erhöhen Sie die Leistungshöhe auf 90%
- Verlängern Sie die Leistungsdauer
- Erhöhen Sie die versicherte Lohnsumme

vivit, das Kompetenzzentrum für Gesundheit und Prävention der CSS Versicherung berät Sie in allen Fragen rund um das Thema Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM).

vivit
Gesundheit ist unser Business

Ganz persönlich:
Beratung unter 058 277 18 00
www.css.ch/unternehmen


CSS
Versicherung